

Spett.le
Ente Bilaterale del Turismo della Provincia di Ancona
Alla c.a.
Commissione Paritetica Bilaterale Territoriale

Oggetto: richiesta parere di conformità per assunzione apprendista professionalizzante ai sensi della Dgr n. 1113 del 26 settembre 2005.

Il sottoscritto....., in qualità di procuratore della ditta.....,
codice fiscale e partita Iva....., con sede legale in
esercitante l'attività di.....

chiede

A codesta Commissione paritetica bilaterale territoriale il parere di conformità previsto dalla DGR n. 1113 del 26 settembre 2005, per instaurare un rapporto di lavoro di apprendistato professionalizzante con il Sig. presso l'unità produttiva sita in
Resta inteso che, ai sensi della Dgr n. 1113/2005, qualora codesta spettabile Commissione non si esprima nel termine di 15 giorni dal ricevimento della presente richiesta, la medesima si intenderà accolta.

Tipologia e durata del rapporto

- Apprendistato professionalizzante per il conseguimento della qualifica di
- Durata del contratto:
- Livelli di inquadramento:
 - ___ % per 1° anno.
 - ___ % per 2° anno.
 - ___ % per 3° anno.
 - ___ % per 4° anno.

Organico aziendale

L' organico del personale nell'unità produttiva presso cui sarà assunto l'apprendista è composto complessivamente dai seguenti lavoratori:

n. soci che prestano attività lavorativa nell' azienda	
n. dipendenti totali di cui:	
n. dipendenti a tempo indeterminato	
n. dipendenti a tempo determinato	
n. dipendenti con contratto intermittente* *a) tempo determinato b) tempo indeterminato	
n. dipendenti con contratto di inserimento	
n. dipendenti con contratto di apprendistato	

L'organico complessivo della ditta.....è composto, sull'intero territorio nazionale, complessivamente dai seguenti lavoratori:

n. soci che prestano attività lavorativa nell'azienda	
n. dipendenti totali di cui:	
n. dipendenti a tempo indeterminato	
n. dipendenti a tempo determinato	
n. dipendenti con contratto intermittente* *a) tempo determinato b) tempo indeterminato	
n. dipendenti con contratto di inserimento	
n. dipendenti con contratto di apprendistato	

Percentuali di mantenimento in servizio

La ditta.....dichiara di aver mantenuto in servizio almeno il 70% dei lavoratori il cui contratto di apprendistato sia venuto a scadere nei 24 mesi precedenti.

Piano formativo individuale

Le attività formative saranno svolte sulla base del piano formativo individuale che si allega, che costituirà parte integrante del contratto di assunzione.

Distinti saluti,

Timbro azienda
Dott.
(firma per esteso e qualifica)

Piano formativo individuale (1)

Azienda (2)

.....

Dati Anagrafici apprendista

Nome Cognome.....

Luogo di nascita.....Data.....

Titolo di studio.....

Competenze/esperienze pregresse di settore (3).....

.....

.....

.....

Dati relativi all'assunzione

Durata del contratto (4).....

CCNL applicato (5).....

Livello iniziale di inserimento.....

Qualifica di destinazione.....

assunto il

da assumere

Tutor Aziendale (6)

Nome.....Cognome.....

Qualifica.....

Livello di inquadramento.....

Anni di esperienza lavorativa.....

Numeri di apprendisti già seguiti.....

Percorso Formativo

Formazione Formale: (7) 120 ore di formazione annua articolata in trasversale e di base secondo i moduli stabiliti dalla DGR n. 1113/2005 e professionalizzante in riferimento agli obiettivi formativi dei profili formativi tipo.....individuato per il settore Turismo, distribuzione e servizi, e distribuzione cooperativa dalla DGR n. 1113/2005, secondo l'offerta formativa delle Amministrazioni provinciali.

Formazione sul luogo di lavoro: (8)

.....

.....

.....

.....

.....

Data.....

Timbro e Firma dell'azienda

Firma dell'apprendista

FORMULA DI CONSENSO

Il sottoscritto.....
C.F. nella sua qualità di.....
dell'impresa, ricevuta l'informativa sull'utilizzazione dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del D. Lvo. 196/2003, consente all' Ente Bilaterale del Turismo di Ancona il loro trattamento nella misura necessaria per il conseguimento del parere di conformità per l'assunzione di lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante, così come previsto dalla vigente legislazione, dagli accordi territoriali e dal CCNL per i dipendenti da aziende del settore turismo e per tutte le attività riconducibili alla gestione, al monitoraggio e all'analisi del contratto di apprendistato.
Consente altresì la comunicazione e il trattamento dei dati personali alle Organizzazioni costituenti EBTurismo di Ancona per le finalità di cui sopra.

Data.....

Timbro e firma

Note

(1) Il modello proposto è utilizzato esclusivamente nell'ambito dell'apprendistato professionalizzante di cui alla DGR n. 1113 del 26 settembre 2005.

Il Piano Formativo Individuale è documento distinto dal contratto di lavoro e dovrà essere allegato allo stesso a pena di nullità. (art. 49 comma 4 D.Lgs. n. 276/2003 e Circolare MLPS n. 40 del 14/10/2004 punto 4.3.)

(2) Indicare ragione sociale, indirizzo e numero di telefono.

(3) Dovranno essere descritte esperienze lavorative nel settore di riferimento specificando mansioni svolte, durata e le eventuali competenze acquisite.

(4) Indicare la durata dell'apprendistato per livelli di inquadramento stabilita nel CCNL che l'azienda applica.

(5) Far riferimento essenzialmente al CCNL firmato il 19 luglio 2003 da Filcams N Cgil, Fisascat N Cisl, Uiltucs N Uil e Federalberghi, Fipe, Fiavet, Faita e Federreti.

(6) La figura del tutor aziendale è prevista dall'art. 49 comma 4 del D.Lgs. 276/2003. I requisiti professionali sono stabiliti nel D. MLPS del 28/2/2000. La comunicazione di assunzione e i dati relativi al tutor aziendale devono essere comunicati ai Centri per l'impiego competenti per territorio utilizzando la modulistica contenuta nella DGR n. 1661 del 1/8/2000.

(7) La formazione formale allo stato attuale è solo esterna e viene erogata da centri di formazione accreditati dalla Regione Marche secondo le modalità stabilite dalle Amministrazioni provinciali.

(8) Descrivere le modalità della formazione erogata sul luogo di lavoro, (es. affiancamento) gli obiettivi formativi che si intendono raggiungere in coerenza con i profili formativi individuati dalla Regione Marche.